

PROBLEMAS SUMINISTRO MOTORES GRUPO VW

Desde principios de año y como consecuencia de la entrada en vigor el 1 de septiembre del 2018 de la nueva norma de medición de emisiones y consumos (**WLTP**), es más estricta y que además exige homologar los motores con las diferentes variables que monta el coche, por lo que **todos los fabricantes están teniendo problemas con el suministro de motores.**

La bajada de ventas de los motores diésel y la subida de los gasolina a raíz del Dieselgate (septiembre del 2015), y en los últimos meses con mensajes como los de la ministra de hacienda de subidas de impuestos para el diésel o de la ministra de transición ecológica anunciando que el diésel tenía los días contados, han agravado el problema. Todo esto en un país donde se fabrican más de 1,2 millones de vehículos diésel al año (de los 2,85 millones totales) y donde la producción de automóviles representa el 10% del PIB.

Todo esto ha llevado a una situación donde muchas plantas van a ver reducidas las producciones que tenían previstas para este año.

En lo que se refiere a Seat componentes, durante la semana pasada nos reunimos la parte social con la empresa y se nos informó de la ya prevista bajada del KA y que además con el agravante de los motores se dejarían de fabricar este año 10.000 cambios, todos ellos del KA.

También se nos informó que como consecuencia de esto se reduciría un turno en la línea 2 pasando a montar 1000 cambios KA y 1800 GA día.

La empresa también argumenta que debido al desplome del KA y en espera de que se ponga en marcha el MQ-281 se le genera un exceso de personal de 152 personas diarias y propone como solución llegar a un acuerdo de reducción de horas.

Aunque desde **CCOO** estamos de acuerdo en reducir la bolsa de horas acumuladas antes de recurrir a medidas más traumáticas, manifestamos nuestro malestar por la urgencia en llegar a un acuerdo y aclaramos que antes debíamos esperar que se negocia en Seat y sobre todo que no íbamos a firmar un acuerdo sin estar la totalidad de la plantilla y poder informar previamente a todos los trabajadores.

Por otra parte y antes de entrar en la firma, desde **CCOO** entendemos que teníamos que revisar el posible sobrante y reducirlo al máximo mediante medidas ya propuestas en muchas reuniones desde la parte social, como puede ser la formación en aquellos grupos donde no se puede dar por falta de personal. Creemos que ahora es un buen momento para trabajar en ese sentido.

A la misma vez se propuso que se potencien aquellos servicios que lo permitan, como puede ser la sala Try-out y la sala KVP.

El acuerdo también pasaría por sortear los días que nos quedan de Jornada Industrial en bloques de tres días y pegados a fin de semana, como así ha sido. En el punto de disfrute de las horas acumuladas, acordamos que los compañeros que no tengan horas acumuladas quedarían excluidos de los bloques de disfrute y que cada trabajador debería quedarse con un mínimo de 80 horas.

Pues bien, la empresa ha recogido las propuestas de la parte social y presenta un plan de reducción del sobrante que pasaría por reforzar con 12 personas la sala Try-out y otras 4 personas en la sala KVP. También se van a utilizar 27 personas para dedicarlas a formación a pie de máquina. Esperamos que la empresa pueda mantener el compromiso.

A todo esto habría que sumarle los 38 compañeros que se reducen por el sorteo en bloque de la Jornada Industrial y las 21 personas que son necesarias para poder cubrir las necesidades en fin de semana.

La aplicación de todas estas medidas supone que el sobrante pase a ser de 36 personas diarias, para lo cual se aplicará un acuerdo de disfrute de horas acumuladas distribuidas en bloques hasta final de año.

En el acuerdo recoge que los compañeros que dispongan de más de 600 horas, disfrutarán de tres bloques de cinco días, los que tengan más de 160 disfrutará de dos y los de más de 120 horas de uno.

El próximo mes de octubre queda establecido como en el calendario básico.

AMPLIACIÓN PLANTILLA MANTENIMIENTO

Desde **CCOO** llevamos años denunciando a la empresa tanto por escrito como en reuniones del TTC, la situación insostenible que tienen las diferentes áreas de mantenimiento en los centros de SEAT Martorell, Barcelona y Componentes, en cuanto a falta de personal para poder cubrir el trabajo con los medios necesarios que aseguren el descanso, provocando además continuas externalizaciones.

La respuesta de la empresa hasta la fecha había sido negar lo evidente, seguir con las externalizaciones e incumplir el acuerdo del TTC, utilizándolo para tapar la necesidad real de las áreas de mantenimiento.

CCOO a finales del 2017, ante la falta de respuesta y voluntad por parte de la empresa de solucionar el problema, interpusimos denuncia ante la inspección de trabajo. Inspección que se personó este mes de junio en SEAT, comprometiéndose la empresa a dar una solución durante el mes de septiembre.

En la reunión de hoy de la comisión de seguimiento del TTC, nos han comunicado la decisión de aumentar en 37 plazas las áreas de mantenimiento de fábrica Martorell, a lo que hay que sumar 6 en matricería. Acordando que se cubrirán con la plantilla que lleve más tiempo en el TTC. Esto además provocará nuevas vacantes en el TTC que se cubrirán con plantilla proveniente de la escuela.

CCOO nos felicitamos que se refuercen y reconozcan como se merecen las áreas de mantenimiento y la escuela de aprendices, aunque falta por definir la cifra en Zona Franca y Componentes, esperando que esta sea la lógica que aplique la empresa de ahora en adelante. En cualquier caso, seguiremos velando por el cumplimiento del convenio y de los acuerdos en todo aquello que mejore las condiciones laborales.

¡SÚMATE! CONTIGO SOMOS MÁS FUERTES!



Prat, 13 de septiembre de 2018