

CALENDARIO MES DE JUNIO

El pasado viernes se realizó la reunión de calendario para el mes de junio y la empresa nos planteó de inicio de la necesidad de cuatro jornadas adicionales.

Desde **CCOO** y UGT se plantea que acercándose el período de calor, tendríamos que minimizar al máximo las jornadas adicionales, además de introducir en el acta, el compromiso por parte de la empresa de mejorar las condiciones de trabajo mediante el acuerdo de pausas por calor para este verano.

Esta petición hizo que se produjera un receso en la reunión solicitado por parte de la empresa. Finalmente y tras reanudarse la reunión la empresa nos presenta el acta donde viene recogido este compromiso. A la misma vez se ha eliminado una de las cuatro jornadas que planteaba la empresa inicialmente.

Por lo tanto el calendario queda con tres jornadas adicionales para el mes junio que serán los sábados 2 y 30 en TM y el domingo 10 en TN.

1. Para el mes de Junio de 2018 registrá, con carácter general, el calendario laboral adjunto.

JUNIO							*
L	M	Mi	J	V	S	D	
22				1	2	3	
23	4	5	6	7	8	9	10
24	11	12	13	14	15	16	17
25	18	19	20	21	22	23	24
26	25	26	27	28	29	30	

X Festivo

X Turno adicional de producción

○ Cambios de turno

En esta misma reunión se nos ha informado de la contratación de 38 compañeras/os para el corredor de vacaciones, durante el cual se trabajará en turno de mañana y noche, con un retén de personal en turno de tarde, en aquellos grupos que lo necesiten.

EMPRESAS EXTERNAS

En las últimas semanas se vienen manteniendo reuniones con diferentes áreas de la empresa, principalmente con mantenimiento, con el fin de definir donde están los límites legales en cuanto al trabajo de las empresas externas.

Desde **CCOO** entendemos que se han de aclarar definitivamente cuales son las responsabilidades de cada empresa y que no haya dudas a la hora de llevarlas a la práctica. La semana que viene tendrá lugar otra reunión donde se tratara de recoger por escrito toda esta serie de cuestiones.

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD

Los compañeros del Comité de Seguridad y Salud llevan tiempo solicitando a la empresa medidas de ergonomía necesarias para poder mejorar la capacidad de integrar a personal convaliente de alguna lesión o con patologías en el que debería ser el funcionamiento normal de la producción, sin condicionar rotaciones de puestos.

Esperamos que la empresa tome medidas en este sentido ya que la situación en Fabricación empieza a ser complicada y seguramente irá a peor.

Se está probando de nuevo el sistema de lavado de ropa de trabajo por parte de una empresa externa. Es un asunto necesario, como así reclaman los Delegados de Prevención, ya que se debe garantizar que los lavados de ropa de tipo EPI no superen los establecidos.

Acerca de la encuesta informal que está realizando la empresa sobre posibles jubilaciones, nos informa que tiene previsto **aplicar un plan de jubilación parcial**, solo para el personal PEC y TA que cumpla 59 o más años durante el 2018 y con las nuevas condiciones de contrato de relevo (75%-25%). Para **CCOO es insuficiente porque no abarca al conjunto de la plantilla y no mantiene las actuales condiciones** (cuestión que **CCOO** a nivel confederal está planteando para que se realicen los cambios legislativos), y debe darse una negociación transparente con las organizaciones sindicales, con el fin de garantizar los derechos colectivos, sin discriminación y para todas las personas y colectivos.

Desde CCOO agradecemos el ejemplar seguimiento de los paros y la masiva asistencia a las asambleas del conjunto de la plantilla, demostrando su compromiso, conciencia de clase y solidaridad, ya que la única fuerza que tenemos los/as trabajadores/as, es la organización y la lucha colectiva

1º DE MAYO

Como seguro sabéis, el próximo martes es el **Día Internacional de los Trabajadores**. Hacemos un llamamiento a la participación masiva en las manifestaciones. En un momento en el que es necesario reclamar que los trabajadores recuperen todos los derechos perdidos durante la crisis. Os esperamos en Rda. Sant Pere/P. de Gracia a las 11:30h.